

Développement des compétences professionnelles



- Mener les entretiens annuels.
- Mener efficacement un entretien de recrutement, sans être recruteur de métier
- Comprendre la génération Y, Z (les 20/30 ans), pour mieux la mobiliser.
- Accompagner le personnel en contrat précaire dans la recherche d'emploi.
- Faciliter les publics en réinsertion à passer avec succès un entretien d'embauche.
- Rédiger des procédures vite et bien.
- Développer ses techniques d'animation de réunion
- Elaborer des tableaux de bord au service de la performance
- Echanger avec ses collaborateurs et le « oser dire »



MINDMAS - Consulting
Gardez le cap!

SIRET: 813122686 RCS Nancy